



تمكين وريادة
Empowerment & Entrepreneurship

الإجتماعي Social

النشرة الدورية

لرربع الأول من سنة ٢٠١٧



بسم الله الرحمن الرحيم الإخوة والأخوات

عمل السحر، فلا أقل من أن يقدموا للموظفين نبيل القول، وجميل العبارة، والكلمة الطيبة، وأتوجه إلى إختوتي وزملائي الموظفين، وأذكرهم ونفسي بأن من سمت نفسه، وعلت همته، وأزاد النجاح، عليه أن يتحلى بأخلاق الناجحين. وأتوجه إليكم بجزيل الشكر والتقدير والاحترام، على الجهود التي بذلتموها وتبذلونها في تحقيق أهداف المركز. كما أود في هذه المناسبة أن أتوجه بالشكر أيضا إلى إختوتنا في المؤسسة القطرية للعمل الاجتماعي، وكافة المراكز التابعة لها، وإلى شركائنا الأفاضل، على جهودهم المستمرة في تحقيق أهداف الرسالة الاجتماعية الإنسانية السامية، والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته

إن جهود مركز الإنماء الاجتماعي «نماء»، المنصبة تجاه العمل على الاستثمار في الأجيال الشابة، والتي نسعى من خلالها إلى تقديم المدخلات الفكرية والعملية والتقنية لبناء قدراتهم، وإحداث أثر واسع النطاق، ينتج حلولا مستدامة، تحتم علينا أن نكون قوة لهم، ولعلنا من خلال هذه النافذة أتوجه للمسؤولين ورؤساء الأقسام، فأذكرهم ونفسي بأنه من أهم مهامهم، تهيئة الجو المناسب للإبداع، وتوفير المناخ الملائم له، وغرس روح الانتماء لمركز «نماء». وعلينا ألا ننسى أهمية الموظف وأنه إنسان يحتاج إلى التشجيع والتحفيز، حسب الإمكانيات المتاحة، وأتوقع أن هناك منها ما يكفي. فإن المديرين - بلا شك - يملكون الكلمة التي تعمل

السيدة/ مريم بنت عبد اللطيف المناعي
مدير إدارة الخدمات المجتمعية، القائم بأعمال المدير التنفيذي لمركز نماء



١١



"الانتقال من حالة التلقي الكامنة في سياسات الرعاية الاجتماعية البسيطة إلى حالة الفعل، من خلال تمكين جميع فئات المجتمع من المشاركة في التنمية الوطنية".

حضرة صاحب السمو الشيخ تميم بن حمد آل ثاني، أمير البلاد المفدى



بعد عقدين من الاستثمار في التنمية والتطوير وانطلاقة هويته الجديدة.

استعرض مركز الإنماء الاجتماعي "نماء" إنجازات العام الماضي، وأعلن عن خطته السنوية الجديدة ٢٠١٧.

أعلن مركز الإنماء الاجتماعي "نماء"، أحد المراكز العاملة تحت مظلة المؤسسة القطرية للعمل الاجتماعي، عن إطلاق خطته السنوية لعام ٢٠١٧، التي تعتبر أولى الخطوات التطبيقية للتوجيهات الاستراتيجية، التي تم الكشف عنها، بعد إطلاق هويته البصرية الجديدة أواخر العام الماضي، في مركز قطر الوطني للمؤتمرات.

وتأتي هذه الانطلاقة المهمة بعد عام محوري، شهدته المركز خلال عام ٢٠١٦، حيث بنى خلاله الأرضية لبرنامجها الجديد، الذي يضع فئة الشباب في أعلى سلم أولوياته، كما تأتي امتداداً لإرث عريق من العمل الاجتماعي على مدى العقدين الماضيين، حيث حقق مركز "نماء" خلالهما العديد من الإنجازات والنجاحات، التي جسدت دوره الرئيسي في استثمار رأس المال البشري، الذي يشكل الشباب ركيزته الأولى، عبر تزويدهم بعناصر التمكين الأساسية المتمثلة في التدريب، والتأهيل، ونشر الوعي؛ ليكونوا مؤهلين للعب دور بارز في التنمية الوطنية بما ينسجم مع استراتيجيات الدولة، ويحقق رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠.

ملخص إنجازات ٢٠١٦

ومن أهم الإنجازات التي حققها مركز "نماء" خلال عام ٢٠١٦، افتتاح المعرض المصغر الأول للمشاريع الصغيرة ومتناهية الصغر (توريد)، الذي أقيم بالتعاون مع غرفة قطر والهيئة العامة للسياحة، لدعم ٢٩ من المشاريع المحتضنة، وتسهيل التواصل بينها وبين المؤسسات العامة والخاصة في دولة قطر. كما أطلق المركز مشروع "سكيك"، حول المهارات الحياتية؛ لتطوير قدرات المعلمين التدريبيين، الذي استغرق ٥ أيام لـ ٣٠ شاباً وشابة، وأقيم حفل تكريم في هذه المناسبة؛ بهدف تحفيز الشباب وإشراكهم وتمكينهم مجتمعياً، كما وقع مركز "نماء" مذكرة تفاهم مع مركز قطر للمال والأعمال، على هامش فعاليات المؤتمر العربي لدور منظمات المجتمع المدني في أجندة التنمية المستدامة ٢٠٣٠؛ للاستفادة من خبرات أكاديمية قطر للمال والأعمال، في تقديم حلول وأفكار جديدة للتأهيل والتدريب والتطوير في مجال ريادة الأعمال. إلى جانب ذلك، شارك المركز في فعاليات درب الساعي في سوق واقف، وتمثلت مشاركته بعرض مجموعة من المشاريع الإنتاجية، التي نفذها الشباب القطريون المستفيدون من خدمات حاضنة "نماء". كما نظم المركز عدة دورات تدريبية باستخدام منهجية (ابداً وحسن مشروءك)، المعتمد من قبل منظمة العمل الدولية، ووصل عدد المستفيدين من خدمات المركز التدريبية إلى ٥٩ رائد أعمال؛ لتنفيذ مشاريعهم التجارية، و٥٠ رائد أعمال، حصلوا على خدمات التوجيه والإرشاد، فيما تمت مراجعة وتقييم - حتى الآن - ٢٧ خطة عمل ذات جدوى اقتصادية. أما على صعيد الرفاه الاجتماعي، نظم المركز ورشة تدريبية بعنوان "العناية بالجمال وصحة البشرة" بمشاركة ١٠ طالبات من مركز الشفلى، وذلك في إطار التعاون المشترك بين مراكز المؤسسة القطرية للعمل الاجتماعي؛ لتزويدهن بالتوجيه الضروري، ووصل عدد الطالبات المستفيدات من برنامج التطوير المهني إلى ١١٣ طالبة قطرية، ويذكر أن المركز قدم ما يقارب ١٩٥٧٥ خدمة إنسانية، و١٢٦ إعفاء من رسوم غسل الكلى، و ٢٤٦ خدمة تعليمية، فضلاً عن ترميم ١٠ منازل بالتعاون مع روتا.

يعتمد مركز "نماء" على منهجية اعتماد حلول طويلة الأمد، في التعامل مع كافة المشاريع والنشاطات الاجتماعية، تماشياً مع التنمية المستدامة، والتركيز على هدف محوري واضح؛ بغية تحقيق أكبر قدر ممكن من التأثير. لذلك ينصب عمل "نماء" على الاستثمار في الأجيال الشابة في عمر مبكر، بإضافة القيمة من خلال تقديم المدخلات الفكرية والعملية والتقنية، التي تبني القدرات، وتحدث أثراً واسع النطاق، وتنتج حلولاً مستدامة.

أجندة عام ٢٠١٧

وفي عام ٢٠١٧ سيواصل مركز "نماء" عمله الدؤوب؛ سعياً لتحقيق رؤيته، المتمثلة في تأدية دور المحرك لعجلة التنمية والأدوار في دولة قطر، وذلك من خلال نشاطاته وإسهاماته المجتمعية الفعالة، عبر العديد من الفعاليات المحلية والدولية، وأهم هذه النشاطات المرتقبة: إطلاق مبادرة (مقبلين)، وهي حملة تستهدف الشباب والتعريف بنشاطات المركز المختلفة، وتعتبر أضخم مبادرة تركز على التوعية والنهوض بطموحات الشباب نحو آفاق التميز والريادة، بالإضافة إلى الاحتفال باليوم الرياضي ٢٠١٧ بشكل مفاير ومميز؛ وذلك بهدف تعزيز قاعدة المشاركة الشعبية للشباب في الأنشطة الرياضية المختلفة، وتبسيط الضوء على أهمية الرياضة في حياة كافة أفراد المجتمع، وخاصة فئة الشباب، كذلك الإعلان عن جائزة رائد الأعمال القطري (ريادة)، حيث تعتبر هذه الجائزة بمثابة البرنامج الرائد لتشجيع المشاريع الريادية في دولة قطر، وصممت من قبل مركز "نماء" للاحتفال بأصحاب المشاريع الريادية في قطر والجهات الداعمة لها. كما سيشارك المركز في ملتقى الشباب القطري، الذي تنظمه وزارة الثقافة والرياضة، والذي يعتبر مساحات حرة للشباب للتعبير عن إبداعاتهم وطرح أفكارهم، التي من شأنها تنمية المجتمع، بالإضافة إلى العديد من المناسبات والأنشطة الاجتماعية، حيث سيكون للمركز دور فاعل في التواصل المجتمعي، والاستغلال الأمثل لوسائل التواصل الاجتماعي والتركيز على المؤثرين فيها، بالإضافة إلى الاحتفال بيوم الأسرة في قطر، يوم الشباب الدولي، اليوم الدولي للمتطوعين، اليوم العالمي للعدالة الاجتماعية، وغيرها الكثير.

تغطية إعلامية في إحدى الصحف



جريدة العرب





بهدف كسر روتينهم اليومي
ودمجهم مع المجتمع

"إحسان" ينظم ورشتين للأعمال الفنية واليدوية لمنتسباته بالتعاون مع نساء

في إطار التعاون المشترك بين مراكز المؤسسة القطرية للعمل الاجتماعي، نظم مركز 'إحسان' - أحد المراكز العاملة تحت مظلة المؤسسة القطرية للعمل الاجتماعي - ورشتين للأعمال الفنية واليدوية لمدة أربعة أيام، وذلك بالتعاون مع مركز الإنماء الاجتماعي 'نساء' لمنتسبات نادي إحسان.

وقد تمحورت أنشطة ورش العمل هذه حول الأعمال اليدوية بالكروشيه، وتهدف إلى تمكين الأمهات وتزويدهن بمهارات جديدة؛ تجعلهن قادرات على الإنتاج وتحسين دخلهن الاقتصادي، واعتمادهن على ذواتهن، بالإضافة إلى تقوية عضلات الأيدي لديهن، ودمجهن مع منتسبات أخريات؛ مما يكسر روتينهن اليومي، ويعزز ثقتهن بأنفسهن.

الجدير بالذكر أن نادي إحسان الاجتماعي، شهد خلال الفترة المالية تطوراً كبيراً؛ عبر استحداث خدمات وبرامج وأنشطة جديدة، بحيث تغطي كافة نواحي الحياة، من أنشطة رياضية ومهارات يدوية وندوات ثقافية، وترفيهية ومحاضرات توعوية في مجالات متنوعة، بالإضافة إلى حصول رواد النادي من كبار السن، خلال الفترة النهارية، على إشراف ورعاية صحية، ويسعى النادي الاجتماعي لاستقطاب كبار السن، وخلق تواصل اجتماعي بينهم، وتبادل الخبرات فيما بينهم في مختلف التخصصات، وتمكينهم ومحاولة الاستفادة من تلك الخبرات وتوجيهها لما يخدم المجتمع.

كما يركز مركز إحسان على تقديم مبادرات وبرامج، تسعى لتمكين كبار السن، وتعزيز التضامن بين الأجيال، إلى جانب تشجيع فرص التفاعل فيما بينها. وقد بدأت ورشة العمل الفنية واليدوية الأولى في ٥ مارس ٢٠١٧، وامتدت لمدة يومين، والثانية من ١٢ حتى ١٤ مارس، وتقام فعاليات هذه الورش في مركز 'إحسان'، في مقر نادي إحسان.

يسعى مركز الإنماء الاجتماعي "نساء"، من خلال ورش العمل هذه، إلى الاستثمار الأمثل في رأس المال البشري، من خلال إشراك الشباب مجتمعياً؛ عبر التواصل بينهم وبين كبار السن، وتبادل الخبرات، ومحاولة الاستفادة من تلك الخبرات وتوجيهها لما يخدم المجتمع.

كجزء من المساهمة الفعالة في تحقيق رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠؛ يسعى مركز نساء إلى زيادة عدد أفراد فريقه المهني، وتوسيع نطاق الدورات في كل عام؛ وذلك من أجل زيادة فرص العمل المتاحة في المجتمع، وتزويد كافة القطاعات بالعمالة الماهرة والمواهب الإبداعية.

تغطية إعلامية في إحدى الصحف



جريدة الشرق

للمزيد





"نماء" يختتم فعاليات برنامج "سكيك" لتطوير المهارات وتحسين نمط الحياة في عدد من مدارس قطر

يسعى برنامج "سكيك" لتحقيق جملة من الأهداف، التي تتضمن تزويد الطلاب بالمهارات اللازمة؛ لاتخاذ خطوات تجاه تحقيق أهدافهم، كما يساعدهم على فهم السلوكيات الشخصية السليمة على نحو أفضل، ورفع مستوى تقديرهم لذواتهم وإمكاناتهم، مما يسهم في رفع سقف طموحاتهم، ويدفعهم لبذل مزيد من الجهد؛ في سبيل صياغة مستقبل أكثر إشراقاً لأنفسهم ومجتمعهم.

اختتم مركز "نماء"، عضو في مؤسسة قطر للعمل الاجتماعي، فعاليات برنامج "سكيك" لتطوير المهارات الحياتية في شهر مارس، الذي استهدف فئة طلاب المدارس الإعدادية في قطر؛ من أجل تحسين وتعزيز مهاراتهم الحياتية، التي تنطوي على العناصر النفسية، والاجتماعية، والتواصلية، والإدراكية؛ لما لها من دور أساسي في تمكين الشباب من التغلب على التحديات، والعمل بإيجابية لاكتشاف قدراتهم الكامنة، وتطوير أنفسهم ليصبحوا أفراداً فاعلين ومنتجين في مجتمعهم.

استهدف "سكيك" ٦ مدارس في قطر (٣ للبنين و٣ للبنات)، وقد شارك في البرنامج التدريبي ما يقارب ٣١٥ طالباً وطالبة، من خلال تنظيم ٤ ورش تدريبية لكل مدرسة، بالتعاون مع أمد المراكز التدريبية ومجموعة من المدربين المعتمدين في قطر.

لقد عمل المدربون، من خلال الورشات التدريبية، على مساعدة الطلاب على تحرير طاقاتهم الكامنة، وتمهيد الطريق أمامهم نحو إحداث التغيير المطلوب في حياتهم، من خلال استثارة أفكارهم، ومشاعرهم، وسلوكهم؛ للوصول إلى النتائج المرجوة، باستخدام مهارات الاستماع الفعال، طرح الأسئلة المثيرة والموضحة، إلى جانب مجموعة من الأدوات والنماذج التدريبية الأخرى.

كما ركزت ورشات التدريب على تحفيز الطلاب والطالبات وإرشادهم؛ من أجل تحسين مستوى أدائهم وإنجازاتهم في الحياة بصفة عامة، كما رفعت من مستوى وعيهم لذواتهم؛ من خلال الكشف عن نقاط القوة والضعف لديهم، تحديد العقبات والتحديات التي تواجههم، التعرف على ميولهم واهتماماتهم، وصولاً إلى تقريب المسافة بين الأداء الحالي، والمستوى المستهدف من الأداء، وتحقيق النتائج التي يطمحون إليها في مختلف الجوانب الحياتية.

يأتي برنامج "سكيك" منسجماً مع توجه مركز "نماء" للقيام بدور فاعل في دفع عجلة التنمية والإزدهار في دولة قطر؛ من خلال الاستثمار الأمثل في رأس المال البشري، المتمثل بالشباب القطري، حيث يقوم مركز "نماء" بالعمل على تمكين الشباب، وتعزيز قدراتهم، والاستثمار في طاقاتهم، من خلال إيجاد قنوات وبرامج تسهم في تفعيل مشاركتهم في تنمية المجتمع، والمساهمة المؤثرة في تحقيق رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠، كونهم الركيزة الأساسية في تحمل مسؤولية تحقيق أهداف التنمية المستدامة، فهم الفئة الأكثر حيوية في المجتمع؛ بما يملكون من طاقات جسدية وعقلية، وإمكانات إبداعية، وقدرة على العطاء.

تغطية إعلامية في إحدى الصحف



جريدة الراية

للمزيد



مركز الإنماء الاجتماعي "نماء" يُشارك في المعرض الزراعي القطري الدولي الخامس ٢٠١٧

في إطار جهوده المستمرة في دعم رواد الأعمال من الشباب القطري، وتمهيد الطريق أمامهم للوصول إلى أهدافهم، شارك مركز الإنماء الاجتماعي "نماء" - أحد المراكز العاملة تحت مظلة المؤسسة القطرية للعمل الاجتماعي - بالمعرض الزراعي القطري الدولي الخامس ٢٠١٧، الذي أقيم تحت رعاية معالي الشيخ عبدالله بن ناصر بن خليفة آل ثاني، رئيس مجلس الوزراء وزير الداخلية، في مركز الحوحة للمعارض والمؤتمرات، من ٢٢ وحتى ٢٥ مارس ٢٠١٧.

تتميز أنشطة المشاريع المحتضنة من قبل مركز الإنماء الاجتماعي "نماء" بتنوعها وعدم حصرها في نشاط تجاري واحد، كما يتم التركيز على مشاركة المبادرين ورواد الأعمال بمشروعات مبتكرة، وبدوره يقوم المركز بتوفير كافة التسهيلات، دون أن يتحمل صاحب المشروع أية أعباء مالية، خدمة لرواد الأعمال وتفعيل دورهم المنتج بالمجتمع.

كما تعتبر المشاركة في مثل هذه الفعاليات الكبرى أسلوباً مثالياً لتعزيز مستوى الوعي بريادة الأعمال في المجتمع القطري، الذي يمثل بدوره إحدى القنوات الأساسية المؤدية إلى تطوير رأس المال البشري، الذي يقود عملية تنمية وازدهار واستدامة الاقتصاد القطري، ويسهم بفعالية في تحقيق رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠. يُشكل معرض قطر الزراعي الدولي منصة مثالية للعاملين في قطاع الزراعة، حيث يوفر لهم فرصة عرض أحدث التقنيات والمنتجات الزراعية، ومقابلة الخبراء ومناقشة توجهات السوق، واللقاء مع صناع القرار في مؤسسات الدولة، إلى جانب إتاحة الفرصة للمشاركين لتعريف الجمهور على منتجاتهم وتسويقها. كما يوفر للزوار العاملين في قطاع الزراعة فرصة التعرف على أحدث المنتجات الزراعية، بالإضافة إلى التعرف على المنتجين والشركات الموردة في هذا القطاع المهم.

قدمت وزارة البلدية والبيئة دعمها للمشاريع الريادية المحتضنة والمستفيدة من خدمات المركز، منذ انطلاق المعرض الزراعي القطري الدولي عام ٢٠١٣، من خلال توفير مساحات ترويجية مجانية؛ لتمكين تلك المشاريع من مزاوله نشاطها التجاري خلال المعرض. والجدير بالذكر أن هذا المعرض يسهم بفعالية في إدماج المشاريع المحتضنة بالسوق المحلي، وتعزيز ثقافة إدارة الأعمال، إلى جانب رفع مستوى الوعي المجتمعي بهذا القطاع، كما يشكل دعوة لصناع القرار بالدولة لإيجاد نظام دعم خاص لتلك المشاريع، تساهم فيه مؤسسات القطاعين، العام والخاص.

وتأتي مشاركة مركز الإنماء الاجتماعي "نماء" في المعرض الزراعي القطري الدولي، في سياق إلقاء المزيد من الضوء على واقع المشاريع الريادية في قطر، وتعريف أكبر عدد من العاملين والمهتمين بقطاع الزراعة على المشاريع المحتضنة ذات العلاقة بالمنتجات الزراعية، حيث قام المركز بتقديم ٣ مشاريع شبابية، وعرض منتجاتها المختلفة (العطور والبخور، البهارات والأجبان، الأطعمة)؛ من أجل تعريف أفراد المجتمع بما يقدمه "نماء" من خدمات متميزة للمبدعين من رواد المشاريع الصغيرة والمتوسطة، التي يحتضنها المركز، إلى جانب التعريف والتسويق لتلك المشاريع ومنتجاتها.

تغطية إعلامية في إحدى الصحف



جريدة الوطن

للمزيد



بين كتارا والقطرية للعمل الاجتماعي

مذكرة تفاهم لإثراء الحركة الثقافية وتعزيزها

وقعت المؤسسة العامة للحري الثقافية (كتارا) في شهر مارس مذكرة تفاهم مع المؤسسة القطرية للعمل الاجتماعي، وأكد سعادة الدكتور خالد السليطي، المدير العام للمؤسسة العامة للحري الثقافية كتارا، أنّ هذه المذكرة من شأنها أن تعزز علاقات التعاون والتبادل بين المؤسستين؛ بما يساهم في إثراء الحركة الثقافية بمختلف مجالاتها وفروعها، من مسرح وأداب وفنون وموسيقى ومؤتمرات ومعارض، والتي من بينها أيضاً الاهتمام برعاية التطور الاجتماعي، مضيفاً أنّها تسعى أيضاً إلى تحقيق الأهداف المشتركة في مجالات التنمية البشرية المستندة إلى المعرفة والوعي الثقافي، وتعزيز تبادل الخبرات.

وقال: لا يفتي عليكم، أنّ المؤسسة العامة للحري الثقافية (كتارا) تسعى من خلال مختلف ما تقدمه من مهرجانات وفعاليات وأنشطة متنوعة، على مدار العام، إلى تعزيز رسالتها القائمة على مدّ جسور التواصل والتبادل بين الثقافات والشعوب، إلى جانب إحياء موروثنا القطري بكل تفرعاته، ورعاية المبدعين وتشجيعهم على تطوير تجاربهم الفنية، فإنها تعمل أيضاً من خلال الاتفاقيات، التي تعقدتها مع عدد من المؤسسات والمنظمات والجمعيات في الدولة وخارجها، على بناء مجتمع متكون من أفراد مبدعين ومبتكرين عبر الفن والتبادل الثقافي.

الحركة الثقافية

من جهتها، أكدت سعادة السيدة أمال عبد اللطيف المناعي، الرئيس التنفيذي للمؤسسة القطرية للعمل الاجتماعي، وأضافت: نهدف من خلال هذه المذكرة إلى تشجيع ورعاية كافة النشاطات الهادفة إلى دعم أنشطة وبرامج المراكز الاجتماعية المنضوية تحت مظلة المؤسسة وفئاتها المجتمعية؛ عبر تنظيم المهرجانات، المعارض والنوادي وغيرها من الفعاليات الحيوية، وتسعى المؤسسة العامة للحري الثقافية (كتارا)، من خلال توقيعها لمختلف مذكرات التفاهم والاتفاقيات مع عدد من المؤسسات داخل الدولة وخارجها، لإثراء الساحة الثقافية وتعزيز أهدافها، في جعل الحري الثقافي ملتقى لكل ما من شأنه أن يثري المجتمع، ويساهم في مدّ جسور التواصل بين الثقافات والشعوب.

تهدف هذه المذكرة إلى تعزيز الحركة الثقافية، وترويج قيمها بين مختلف شرائح المجتمع القطري، وصولاً إلى تحفيزهم للاهتمام بشكل أكبر بالفعاليات الأدبية والفنية والمشاركة فيها على أوسع نطاق، تأكيداً على المكانة الرفيعة لهذه الثقافة محلياً ودولياً.

تغطية إعلامية في إحدى الصحف



جريدة الشرق

للمزيد



مركز "نماء" ينظم مؤتمر صحفي للإعلان عن إطلاق جائزة "ريادة" بنسختها الرابعة لعام ٢٠١٧

نظم مركز "نماء"، أحد المراكز العاملة تحت مظلة المؤسسة القطرية للعمل الاجتماعي، مؤتمراً صحفياً في مقره الرئيسي، للإعلان عن جائزة "ريادة" بنسختها الرابعة لعام ٢٠١٧، وذلك بحضور السيدة مريم المناعي، مدير إدارة الخدمات المجتمعية والقائم بأعمال المدير التنفيذي، والسيد حمد المري، مدير إدارة التوعية المجتمعية، والسيد حمد الصفار، رئيس قسم ريادة الأعمال.

لقد تم إطلاق جائزة "ريادة" من قبل مركز "نماء" في عام ٢٠١١، وهي عبارة عن مسابقة وطنية رائدة، يسعى المركز من خلالها إلى تكريم رواد الأعمال، ومنحهم مكافآت وجوائز مالية، تقديراً لابتكاراتهم وجهودهم الدؤوبة لتحقيق التميز والنجاح، وتنقسم الجوائز إلى فئتين، فئة أفضل خطة مشروع ريادي، وهي عبارة عن خطة مشروع واعدة قابلة للتنفيذ ومؤهلة للنجاح، بالإضافة إلى فئة

أفضل مشروع ريادي قائم، ناجح ويتمتع بمعدلات نمو ثابتة. وتعتبر جائزة "ريادة" جزءاً مكملاً لعملية تنمية رأس المال البشري، الذي يشكل الهدف الرئيسي لمركز "نماء"، كما تأتي ضمن جهوده الهادفة إلى نشر ثقافة التميز بين رواد الأعمال في القطاعات المختلفة، ودعم المستثمرين الشباب وتحفيزهم على العطاء، وتكريم جهودهم في تحقيق تنمية وازدهار المجتمع.

تأتي جائزة "ريادة" في إطار سعي المركز إلى تشجيع وتحفيز رواد المشاريع من الشباب، لتحقيق مزيد من التقدم والنجاح، فيما يقومون به من أعمال، إلى جانب توفير أجواء تنافسية إيجابية، ودفعهم إلى بذل أقصى جهودهم، وتسخير كافة إمكانياتهم؛ من أجل تحقيق التميز والارتقاء بأعمالهم، والمساهمة في ازدهار الاقتصاد الوطني وتحقيق الرفاه الاجتماعي لأنفسهم، وعائلاتهم، ومحيطهم، والمجتمع ككل.

وسيحصل الفائز بالمركز الأول عن فئة أفضل خطة مشروع ريادي، على الجائزة الذهبية، بالإضافة إلى منحة قدرها ١٠٠ ألف ريال قطري، ويحصل الفائز بالمركز الثاني على الجائزة الفضية ومنحة بقيمة ٥٠ ألف ريال قطري، أما عن فئة أفضل مشروع ريادي قائم، فيحصل الفائز بالمركز الأول على الجائزة الذهبية ومنحة قدرها ١٠٠ ألف ريال قطري، ويحصل صاحب المركز الثاني على الجائزة الفضية ومنحة قدرها ٥٠ ألف ريال قطري.

تغطية إعلامية في إحدى الصحف



جريدة الرماية

للمزيد

جائزة ريادة

فئات الجائزة:

- فئة أفضل خطة مشروع ريادي، عبارة عن خطة مشروع واعدة قابلة للتنفيذ بنجاح
- فئة أفضل مشروع ريادي قائم، عبارة عن مشروع منفق، ناجح ويتمتع بمعدلات نمو ومقبولة

الموعد النهائي لتقديم الطلبات
20 أبريل 2017

للمزيد من التفاصيل يرجى زيارة موقعنا الإلكتروني
مركز نماء، الجسر الفوق، إمارة ريادة الأعمال، أو عبر التماسك الإلكتروني
<http://reyada.nama.org.qa>

تطبق الشروط والأحكام

الرعاية الفضي

الرعاية الذهبية

صانف : 40363069 +974
40363011 +974
فاكس : 40363001 +974
www.nama.org.qa



نظمت المؤسسة القطرية للعمل الاجتماعي الملتقى السنوي ٢٠١٧ في مركز قطر الوطني للمؤتمرات

“ لقد جاء الملتقى السنوي لهذا العام في سياق الاحتفاء بإطلاق مشروع ثقافة العمل الاجتماعي، والعدد الكبير من الإنجازات التي حققتها على مدى الأعوام الماضية، حيث يعود الفضل في ذلك إلى التزام الموظفين، وتفانيهم بالعمل، وأدائهم المتميز، الأمر الذي يحمل في طياته شهادة لما توفره المؤسسة القطرية للعمل الاجتماعي والمراكز المنضوية تحت مظلتها من بيئة مثالية للابتكار، والإبداع، والعمل الجماعي، ونحن نواصل على رعاية هذه البيئة وتعزيزها.”

نظمت المؤسسة القطرية للعمل الاجتماعي، والمراكز المنضوية تحت مظلتها، الملتقى السنوي ٢٠١٧، خلال شهر فبراير، حيث جرت فعالياته في مركز قطر الوطني للمؤتمرات، وتم إطلاق مشروع “ثقافة العمل الاجتماعي”، الذي يعتبر أحد أهداف المؤسسة الجوهرية في تطوير القدرات الشخصية والمهنية لكافة موظفيها، كرواد للعمل الاجتماعي، وذلك بحضور مجلس الإدارة وكبار الشخصيات، والسيدة أمال بنت عبداللطيف المناعي، الرئيس التنفيذي للمؤسسة، والمديرين التنفيذيين لكافة المراكز، ومديري الإدارات، ورؤساء الأقسام، وكافة الموظفين. كما حضر الملتقى عدد من الإعلاميين. يهدف مشروع “ثقافة العمل الاجتماعي” إلى حث جميع موظفي المؤسسة والمراكز التابعة لها على التعرف إلى مبادئ العمل الضرورية لتعزيز قدراتهم على مواجهة التحديات، في تحقيق أهداف الرسالة الاجتماعية الإنسانية السامية على المدى البعيد، وإلى اكتشاف القيم والمبادئ المحورية المشتركة بين مراكز المؤسسة، وأداء التعهد المهني والأخلاقي للعمل الاجتماعي.

وقد اجتمع الموظفون معا خلال هذه الفعالية المهمة، لمناقشة ما حققوه من تقدم على الصعيدين الشخصي والمهني، إضافة إلى قضاء وقت رائع وتبادل الأفكار البناءة، كما شهد الملتقى مجموعة من النشاطات والألعاب الترفيهية، وتم تكريم الموظفين المتميزين.



تغطية إعلامية - قنا



وكالة الأنباء القطرية

للمزيد ←



أطلق "نماء" مشروع (مقبليين) من خلال تنظيم زيارته الأولى إلى جامعة قطر

يسعى المركز من خلال مشروع (مقبليين) إلى التواصل مع الفعاليات المجتمعية بمختلف فئاتها، من شركات خاصة وهيئات حكومية، لتوعيتها وتعريفها على الأنشطة، والمشاريع، والخدمات التنموية التي يوفرها للمجتمع، إلى جانب اطلاق أفراد المجتمع على قنوات الاستفادة من الخدمات المجتمعية المتاحة في مركز "نماء"، وإلقاء الضوء على متطلبات التنمية الاجتماعية، والعمل على تصميم برامج تنموية تتسجم مع أهداف المركز.

أطلق مركز "نماء" - أحد المراكز العاملة تحت مظلة المؤسسة القطرية للعمل الاجتماعي - مشروع (مقبليين)، وذلك من خلال تنظيم زيارته الأولى إلى جامعة قطر، في إطار التنمية من أجل شباب فاعل ومشارك وقائد لتصديق مستقبل أفضل، وحياة تنضج بالصيوية والعتاء والرضا.

وبهدف زيادة الوعي حول أهمية العمل التطوعي في خدمة المجتمع؛ سوف يقوم مركز "نماء" بتنظيم زيارات دورية إلى قطاعات الأعمال المختلفة، من شركات ومؤسسات عامة وخاصة، وتعريفها بأهداف ونشاطات المركز وخدماته، إضافة إلى التعرف على الاحتياجات المجتمعية، واستقطاب الشباب النشطين اجتماعياً، كمرشحين للبرامج الخاصة بالمركز.



تغطية إعلامية في إحدى الصحف



جريدة الشرق

للمزيد



nama

تمكين وريادة
Empowerment & EntrepreneurshipSocial
الاجتماعي

شارك "نماء" في بطولة قطر توتال المفتوحة لتنس السيدات ٢٠١٧

شارك مركز "نماء"، أحد المراكز العاملة تحت مظلة المؤسسة القطرية للعمل الاجتماعي، في بطولة قطر توتال المفتوحة لتنس السيدات ٢٠١٧، من خلال عرض أربعة مشاريع إنتاجية، نفذها الشبان والشابات القطريون المستفيدون من خدمات حاضنة "نماء"، وبدعم من قبل الاتحاد القطري لتنس، حيث قدم عددا من المحال للمشاريع الإنتاجية في القرية المقامة على هامش البطولة، لعرض وتسويق منتجاتهم، وذلك للعام السادس على التوالي.

وتشمل منتجات المشاريع الريادية المعروضة كلاً من الملابس التقليدية، العطور والبخور، أدوات الضيافة العربية، منتجات العسل الطبيعية، مأكولات ومشروبات تقليدية من المطبخ القطري، هدايا واكسسوارات، أوان فخارية، لوحات زيتية، توابل، مواد ترويجية، طباعة على الملابس، أعشاب وزهور طبيعية، فنون تشكيلية وغيرها الكثير. يذكر أيضاً أن مركز "نماء" شارك في بطولة قطر إكسون موبيل ٢٠١٧ لتنس الرجال، التي جرت فعالياتهما في الحوطة من ٢ وحتى ٧ يناير، وذلك لإلقاء المزيد من الضوء على واقع المشاريع الريادية في قطر، وتعريف أكبر عدد من أفراد المجتمع بما يقدمه "نماء" من خدمات متميزة للمبدعين، من رواد المشاريع الصغيرة والمتوسطة، التي يحتضنها المركز، إلى جانب التعريف والترويج لتلك المشاريع ومنتجاتها.

تعتبر المشاركة في مثل هذه الفعاليات الكبرى أسلوباً مثالياً لتعزيز مستوى الوعي بريادة الأعمال في المجتمع القطري، الذي يمثل بدوره إحدى القنوات الأساسية المؤدية إلى تطوير رأس المال البشري، الذي يقود عملية تنمية وازدهار واستدامة الاقتصاد القطري.



تغطية إعلامية في إحدى الصحف



جريدة الوطن

للمزيد



مسؤولو "نماء" يزورون سوق الوكرة للاطلاع على سير عمل المشاريع الإنتاجية الصغيرة والمتوسطة المحتضنة



وتأتي هذه الزيارة لإلقاء الضوء على أهمية الاستثمار في دعم ريادة الأعمال، وتأكيد دعم مركز نماء للمشاريع الشبابية الطامحة إلى مستوى المجتمعين المحلي والإقليمي

نظم مركز "نماء"، أحد المراكز العاملة تحت مظلة المؤسسة القطرية للعمل الاجتماعي، زيارة رسمية إلى سوق الوكرة خلال شهر يناير؛ لتفقد سير عمل المشاريع الإنتاجية الصغيرة والمتوسطة التي يرمعها، وجرى الاستماع إلى القائمين عليها والتعرف على أبرز النجاحات والإنجازات التي حققتها، والتحديات والصعوبات التي يواجهونها. وقد أقيمت هذه الزيارة بحضور السيدة مريم بنت عبد اللطيف المناعي، القائم بأعمال المدير التنفيذي لمركز نماء، ومديري الإدارات، ورؤساء الأقسام بالمركز، وعدد من الإعلاميين.

لقد انطلقت المشاريع الإنتاجية في سوق الوكرة، وأصبحت واقعاً؛ بفضل المبادرة الكريمة المقدمة لمركز "نماء" من المكتب الهندسي الخاص بالسوق عام ٢٠١٥، حيث قدم للمركز مساحات ترويجية للمشاريع المحتضنة والمستفيدة من خدمات ريادة الأعمال في مركز "نماء"، تمثلت بثلاثة بيوت، تحتوي على ١٩ محلاً تجارياً، وتشكل نواة لمشروعات إنتاجية، قد تصبح بعد فترة من العمل والاجتهاد مشروعات كبيرة مثمرة وذات مردود مجزٍ للمجتمع والاقتصاد الوطني. وقد لاقى هذه المبادرة ترحيباً واسعاً من قبل مركز "نماء"، وجرى توثيق هذا الاتفاق بموجب عقد سنوي مع إدارة سوق الوكرة.

يهدف مركز "نماء"، من خلال المشاريع الإنتاجية الصغيرة والمتوسطة في سوق الوكرة، إلى دعم المبادرات وأصحاب الأفكار الإبداعية من رواد الأعمال المواطنين، وتسهيل الضوء على واقع المشاريع الريادية في قطر، إضافة إلى توفير منافذ عرض وبيع لمنتجات المشاريع المحتضنة والمستفيدة من خدمات الدعم، التي يقدمها المركز، إلى جانب الترويج لمخرجات تلك المشاريع وتطوير منتجاتها، وعرضها بشكل تنافسي ضمن بيئة عمل مناسبة للتشغيل المؤقت؛ بما يخدم تطوير المشروع، تمهيداً للاستقلال الذاتي. وتتمحور أنشطة المشاريع الصغيرة والمتوسطة في سوق الوكرة حول منتجات الهدايا والإكسسوارات، المنتجات التراثية المبتكرة وخلطات العطور والبخور المتميزة، بالإضافة إلى الأعمال الفنية كالرسم التشكيلي، المجسمات المعبرة، الأذوية والملابس والمواد الحمائية ذات التصاميم الجذابة. كما تهدف هذه المبادرة إلى تعزيز الشراكة المجتمعية، في دعم ريادة الأعمال في قطر، ودعم خطط وبرامج كل من مركز "نماء" والمكتب الهندسي لسوق الوكرة، وتوفير منتجات وخدمات تتناسب مع متطلبات الزوار، وصولاً إلى المساهمة في إحياء المنطقة سياحياً.

تتميز أنشطة المشاريع الإنتاجية الموجودة في سوق الوكرة، بتنوعها وعدم تركيزها على نشاط تجاري واحد، ويحث المركز على بذل المزيد من الجهود لدعم المبادرين من رواد الأعمال بمشروعات مبتكرة، وتوفير كافة التسهيلات لهم، دون أن يتحمل صاحب المشروع أية أعباء مالية، وذلك لخدمة رواد الأعمال وتفعيل دورهم الحيوي بالمجتمع.



تغطية إعلامية في إحدى الصحف



جريدة الرؤية

للمزيد

في إطار سعيه لتطوير رأس المال البشري وتحقيق التنمية المستدامة في قطر

مركز "نماء" يستعد لإطلاق دوراته التدريبية الجديدة لعام ٢٠١٧

في ضوء نجاح الدورات التدريبية، التي عقدها خلال الأعوام السابقة، وتماشياً مع رؤيته الاستراتيجية الجديدة، أطلق مركز "نماء" - أحد المراكز العاملة تحت مظلة المؤسسة القطرية للعمل الاجتماعي - خطته التدريبية لعام ٢٠١٧، من خلال الإعلان عن دوراته الأربعة المطروحة مجاناً خلال شهر فبراير، للشباب والشابات الطامحين لاكتشاف إمكاناتهم، وفضل مهاراتهم، والإسهام بفعالية في حركة التنمية الاقتصادية والاجتماعية النشطة في قطر، بصفتهم الركيزة الأساسية لرأس المال البشري الوطني، ويعلن عن استقبال طلبات التسجيل.

لقد تم تصميم منهج متكامل لتأهيل وتزويد رواد الأعمال بالمهارات الإدارية، وذلك باستخدام منهج إبدأ وحسن مشروعك، المعتمد من قبل منظمة العمل الدولية، بعد موازنة عناصر المنهج مع طبيعة البيئة والثقافة القطرية، حيث يتم تقديم برامج المنهج في إطار ورش عمل تطبيقية، ويحتوي على البرامج التدريبية التالية:

برنامج حدد فكرة مشروعك (GYB):

هذا البرنامج موجه للرياديين، الذين يرغبون في تأسيس مشاريع خاصة بهم، لكن ليس لديهم أفكار محددة ومتبلورة لهذه المشاريع، وسيزودهم البرنامج بالمهارات والأدوات والأساليب، التي تمكنهم من التعرف على فرص المشاريع المختلفة، وتقييم مدى جدوى هذه الفرص، وبالتالي اختيار الفرص التي تتناسب مع قدراتهم وإمكاناتهم، وتحويلها إلى أفكار مشاريع.

برنامج إبدأ مشروعك (SYB):

هذا البرنامج موجه للرياديين، الذين لديهم أفكار محددة ومتبلورة لمشاريعهم، ويرغبون في تأسيس هذه المشاريع، وسيزودهم البرنامج بالمهارات، والأدوات، والأساليب، التي تمكنهم من إعداد دراسة الجدوى الاقتصادية لأفكار مشاريعهم المحددة، وبالتالي اتخاذ القرار المناسب للشروع في هذه المشاريع، أو البحث عن أفكار بديلة ذات جدوى أفضل، كما سيمكنهم البرنامج من اتخاذ الخطوات الصحيحة للمباشرة في تأسيس مشاريعهم وإطلاقها.

برنامج حسن مشروعك (IYB):

هذا البرنامج موجه للرياديين أصحاب المشاريع القائمة، الذين يرغبون في تحسين أداء مشاريعهم، بالإضافة إلى الأفراد الراغبين في مزيد من التطور في مواضيع إدارية مختلفة، وسيزودهم البرنامج بالمهارات، والأدوات، والأساليب اللازمة لنجاح مشاريعهم وتحسين أدائها، بما ينعكس على زيادة الأرباح، وتحسين ظروف العمل، وخلق فرص توظيف جديدة فيها،

وخدمة المجتمع، يغطي البرنامج مجمل الاحتياجات التدريبية الممكنة لأصحاب المشاريع، من خلال الوحدات التدريبية التالية: أساسيات التسويق، القيود المالية، حساب التكاليف، إدارة العاملين والإنتاج، ضبط المشتريات والمخزون، وتخطيط المشروع.

أما تفاصيل الدورات التدريبية خلال شهر فبراير فهي كالآتي:

دورة "حدد وابدأ مشروعك"، التي تضم البرنامجين الأول والثاني، برنامج "حدد فكرة مشروعك (GYB)" وبرنامج "ابدأ مشروعك (SYB)"، وتبدأ الدورة من ٥ حتى ٢٢ فبراير ٢٠١٧.

أما الدورات المتبقية، فهي مجموعة من الوحدات التدريبية، ضمن برنامج حسن مشروعك (IYB) فهي:

دورة "أساسيات التسويق"، وتبدأ من ٥ حتى ٨ فبراير ٢٠١٧، وتهدف هذه الدورة إلى تمكين الشباب من تحديد العملاء والمنافسين، وتحقيق رضا الزبائن، وتحسين مهارات البيع، ووضع الخطط التسويقية.

دورة "ضبط المشتريات والمخزون"، وتبدأ من ١٩ حتى ٢٢ فبراير؛ وتهدف إلى تمكين المتدربين من التعرف على أهمية الشراء، وتقدير الاحتياجات اللازمة للمشروع، وخطوات الشراء الفعال، وأهمية ضبط المخزون، وكيفية استخدام سجلاتهم وفحصها بانتظام، إضافة إلى تعلم المهارات التي تساعدهم في ضبط مخزون مشروعاتهم.

دورة "إدارة العاملين وتحسين الإنتاجية"، وتبدأ من ٢٦ فبراير حتى ١ مارس، وتهدف إلى تمكين المتدربين من تحديد العلاقة ما بين الناس والإنتاجية، وكيفية التأثير في الإنتاجية، وتوظيف الأشخاص المنتجين، وتشجيع العاملين على الإنتاجية، وضمان سلامة العاملين.

يذكر أن هذه الدورات مطروحة لجميع رواد الأعمال الفعليين والمحتملين، من كافة شرائح المجتمع القطري، ومن جميع الجنسيات، وجميع المستويات التعليمية، وتستهدف الفئة العمرية من ١٨ إلى ٤٥ سنوات.

تغطية إعلامية في إحدى الصحف



جريدة الوطن

للمزيد



قناة الريان

ملخص عام عن أهمية الملتقى السنوي، الذي نظمته المؤسسة القطرية للعمل الاجتماعي، وعن أهدافه.
 المتحدث:
 • السيدة أمال بنت عبداللطيف المناعي، الرئيس التنفيذي للمؤسسة القطرية للعمل الاجتماعي.



الجزيرة مباشر

كلمة السيدة أمال بنت عبداللطيف المناعي، الرئيس التنفيذي للمؤسسة القطرية للعمل الاجتماعي، خلال الملتقى السنوي، وأداء التعهد الوظيفي من قبل جميع المديرين والمسؤولين العاملين في كافة المراكز المنضوية تحت مظلة المؤسسة.



تلفزيون قطر

المؤتمر الصحفي الخاص بتدشين وإطلاق جائزة ريادة والبدء في تلقي طلبات التسجيل - مقابلة مع السيد حمد الصفار، رئيس قسم برامج ريادة الأعمال في مركز الإنماء الاجتماعي



تلفزيون قطر

ملخص عام عن أهمية الملتقى السنوي الذي نظمته المؤسسة القطرية للعمل الاجتماعي، وعن أهدافه.
 المتحدثين هم:
 • السيدة أمال بنت عبداللطيف المناعي، الرئيس التنفيذي للمؤسسة القطرية للعمل الاجتماعي
 • السيد حمد الصفار، رئيس قسم برامج ريادة الأعمال في مركز الإنماء الاجتماعي
 • السيد حمد المري، مدير إدارة التوعية المجتمعية في مركز الإنماء الاجتماعي



إذاعة قطر

لقاء السيد حمد المري، مدير إدارة التوعية المجتمعية في مركز "نماء" خلال برنامج اقتصاد دوت كوم، تحدث فيه عن جائزة ريادة. تجدون اللقاء في اخر ٥ دقائق من الحلقة.



الجزيرة مباشر

مقابلة مع السيدة لولوة سعد النعيمي، رئيس قسم برامج حاضنة الأعمال في مركز "نماء" خلال المشاركة في مهرجان قطر العالمي للأغذية ٢٠١٧

اكثر بوستات تفاعلاً



 140505

 2024

 36

اكثر بوستات تفاعلاً




 948000

 1100

 228

اكثر بوستات تفاعلاً



 12882

 405

 17

اكثر بوستات تفاعلاً

<p>109735</p>	<p>3131</p>	<p>83</p>

اكثر بوستات تفاعلاً

<p>166916</p>	<p>559</p>	<p>159</p>

اكثر بوستات تفاعلاً

<p>25047</p>	<p>1108</p>	<p>24</p>

أكثر بوستات تفاعلاً



 89200  933  30

أكثر بوستات تفاعلاً



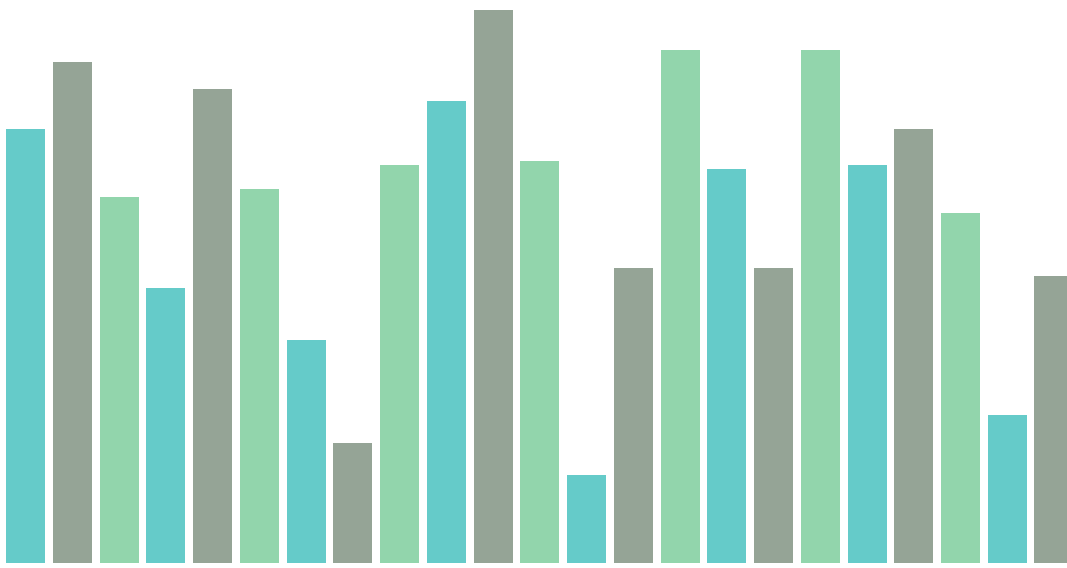
 2036000  529  202

أكثر بوستات تفاعلاً



 34128  1924  24

اقتصاد متنوع يواجه التحديات



تراجعت مستويات ثقة مجتمع الأعمال خلال الربع الثالث ٢٠١٦ مقارنةً مع الربع الثاني من العام نفسه ، وبلغت قيمة المؤشر العام لثقة مجتمع الأعمال (٢٠,٢) نقطة ، بانخفاض قدره (-٠,٢ نقطة عن الربع الثاني ٢٠١٦).

وتظهر هذه النتائج، بصورة عامة، قدرة الاقتصاد القطري على التنوع في مواجهة الانخفاض الأخير في أسعار النفط ، وأن القطاعات غير النفطية استطاعت أن تحقق نتائج إيجابية وذلك بفضل الخطط الاستراتيجية التي وضعتها الدولة .

المصدر: وزارة التخطيط التنموي والإحصاء



- ملتقى الشباب القطري – من ١٦ إلى ٢١ أبريل ٢٠١٧
- يوم الأسرة في قطر – ١٥ أبريل ٢٠١٧
- جائزة رياضة – ٧ مايو ٢٠١٧
- يوم الشباب الدولي – ١٢ أغسطس ٢٠١٧

